



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU
TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE

Str. Donat Nr. 67-103, 400293 Cluj-Napoca, România

☎ +40-264-584037; +40-731-030060; ✉ itim@itim-cj.ro 🌐 www.itim-cj.ro



Avizat,

Consiliu Științific

În ședința din data de 12.06.2025

Președinte Consiliu Științific,
Dr. Attila BENDE

Aprobat,

Consiliu de Administrație

În ședința din data de 13.06.2025

Președinte C.A./Director general,
Dr. Claudiu-Ortensiu FILIP



CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ ÎN ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

al

Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Tehnologii
Izotopice și Moleculare

Cuprins

Cap. 1. DISPOZIȚII GENERALE	3
Cap. 2. GLOSAR DE TERMENI IN ETICA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE.....	4
Cap. 3. PRINCIPII FUNDAMENTALE DE ETICĂ ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ.....	5
Cap. 4. REGULI ȘI NORME DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ ÎN CERCETARE	8
Cap. 5. ABATERI DE LA NORMELE DE BUNĂ CONDUITĂ ÎN CERCETARE.....	11
Cap. 6 CONFLICT DE INTERESE ȘI COLABORĂRI EXTERNE.....	13
Cap. 7 COORDONAREA SI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ.....	14
Cap. 8 SANȚIUNI.....	16
Cap. 9 PREVEDERI FINALE.....	17

Cap. 1. DISPOZIȚII GENERALE

Codul de etică a cercetării și de conduită în activitatea de cercetare reglementează normele de conduită morală și profesională aplicabile personalului de cercetare din cadrul Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare (INCDTIM).

Scopul său este promovarea valorilor integrității, responsabilității și excelenței în cercetarea științifică, ca fundament pentru calitate, credibilitate și progres în activitatea științifică și inovare.

Prezentul Cod respectă și este în concordanță cu Carta Europeană a Cercetătorului și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, documente ale Comisiei Europene în baza cărora INCDTIM a efectuat demersurile pentru certificarea "HR Excellence in Research".

INCDTIM promovează o cultură organizațională bazată pe valorile HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) și își asumă aplicarea continuă a acestora în toate politicile de resurse umane, inclusiv cele de etică, integritate și conduită profesională.

Dispozițiile prezentului Cod nu trebuie interpretate în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Prezentul Cod de etică completează aspectele legate de valorile instituționale prevăzute în Strategia de Dezvoltare Instituțională și în Regulamentul Intern al INCDTIM.

Codul de etică este elaborat și are în vedere reglementările interne și internaționale în domeniu, legislația Uniunii Europene și standardele acesteia privind etica în cercetarea științifică și anume:

- H.G. nr. 408/1999 privind înființarea Institutului Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare (INCDTIM), cu modificările și completările ulterioare
- Ordonanța Guvernului nr.57/16.08.2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost aprobată prin Legea nr. 324/08.07.2003, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1401/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare (INCDTIM).
- Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, Recomandarea Consiliului (C/2023/1640) privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenorialului;
- Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, Recomandarea Consiliului (C/2023/1640) privind un cadru european pentru atragerea și păstrarea în Europa a talentelor din domeniul cercetării, inovării și antreprenorialului;
- Legea 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date,
- Legea nr. 43/2014 privind protecția animalelor utilizate în scopuri științifice.
- Directiva 2010/63/UE a Parlamentului European și a Consiliului privind protecția animalelor utilizate în scopuri științifice;
- Legea nr. 53/2003, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Contractul colectiv de muncă al INCDTIM;

- OSGG nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare (Standardul 1 – Etică și integritate);

Cap. 2. GLOSAR DE TERMENI IN ETICA CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

În sensul prezentului cod, termenii de bază sunt definiți astfel:

- a. **acțiune ostilă** - mijlocirea oricărei acțiuni efectuate pentru a acoperi instituția sau membrii ei de efectele negative asupra statutului unității sau instituției de cercetare-dezvoltare. Ea se referă la angajări, acordarea de grade profesionale, promovări, obținerea de granturi sau contracte, cooperări etc.;
- b. **alegație** - invocarea unei teorii, unei păreri, unui document etc. pentru a argumenta fraudă în cercetarea științifică;
- c. **ancheta** - etapa inițială a cercetărilor asupra fraudei în cercetarea științifică, care se declanșează după alegație. Ancheta are rolul de a verifica dacă alegația are o bază reală sau nu și este realizată de un număr mic de persoane;
- d. **arbitrarea** - rezolvarea unei dispute asupra fraudei în cercetarea științifică de către o comisie de arbitrii. Decizia arbitrilor trebuie respectată în instituția de cercetare-dezvoltare;
- e. **arbitru** - persoană juridică sau fizică, cu calificare corespunzătoare numită în cadrul comisiei de arbitri, care trebuie să analizeze și să decidă conform prevederilor legale asupra gradului de culpabilitate al persoanei acuzate de abatere de la buna conduită în cercetarea științifică;
- f. **autoplăgiat** - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.
- g. **buna practică** - respectarea ansamblului de acte normative care reglementează buna conduită în cercetarea științifică;
- h. **coautor al unei publicații** - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- i. **comunitate științifică** - grup de cercetători științifici ai unităților sau instituțiilor de cercetare-dezvoltare. În sens larg, totalitatea cercetătorilor științifici dintr-o țară, dintr-o zonă a lumii sau din întreaga lume;
- j. **confeccionarea de rezultate sau date** - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități CDI;
- k. **confidențialitate** - păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflată în desfășurare sau recent finalizate, asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o alegație;
- l. **conflict de interese** - situația de incompatibilitate în care se află o persoană fizică sau juridică implicată în activități de cercetare-dezvoltare, evaluare, monitorizare, raportare sau obținere de granturi și contracte de cercetare, atunci când are un interes personal care poate afecta sau influența imparțialitatea, obiectivitatea, integritatea ori deciziile sale profesionale.
- m. **eroare** - greșală neintenționată, datorată insuficienței informări, insuficienței practici profesionale, neglijenței profesionale sau entuziasmului științific exagerat; depistarea erorii impune autorului ei obligația de a o denunța public; în cazul lucrărilor publicate, recunoașterea erorii trebuie făcută în aceeași revistă, jurnal etc. în care ea a apărut;
- n. **evaluaire** - aprecierea rezultatelor cercetării științifice prin folosirea unor criterii calitative și cantitative, cum ar fi impactul asupra societății, sau asupra mediului ambiant, prestigiul revistei, jurnalului, numărul de citări, etc.;
- o. **falsificarea de rezultate sau date** - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;

p. **frauda în știință** - acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere, înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice sau alte procedee care se abat mult de la practicile acceptate de comunitatea științifică și care au ca scop obținerea unui prestigiu științific, a unor finanțări, a conducerii de proiecte sau a acceptării rapoartelor de cercetare etc.;

q. **integritate** - politica cercetătorilor individuali, a unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare și a asociațiilor cu preocupări în domeniul cercetării și/sau valorificării rezultatelor științifice pentru respectarea demnității umane, a valorilor intrinseci ale științei, a animalelor și a mediului înconjurător;

r. **investigație** - etapa a doua a cercetărilor asupra fraudei, care urmează anchetei și care se bazează pe fapte dovedite;

s. **paternitate** - calitatea de autor al unui produs științific;

t. **plagiat** - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

u. **probitate intelectuală** - neacceptarea falsificării de rezultate științifice, neînșușirea de idei sau rezultate ale cercetării științifice, nedivulgarea conflictelor de interese etc., cu scopul de a nu induce în eroare comunitatea științifică și de a nu crea prejudicii societății;

v. **produs științific** - studiu de interes național, produs (model, sistem etc), tehnologie (metodologie), publicație, brevet de invenție, program de calculator etc. obținut în urma activității de cercetare științifică;

w. **proprietate intelectuală** - totalitatea mijloacelor prin care o idee este difuzată (carte, articol, suport electronic etc.), precum și dreptul de autor corespunzător; după caz, proprietatea intelectuală se poate referi și la tezele de doctorat; lucrarea semnată de mai mulți autori aparține fiecăruia dintre ei; dacă ideea n-a fost difuzată printre-unul din mijloacele menționate ea nu reprezintă o proprietate intelectuală;

x. **responsabilitate** - răspunderea cercetătorilor individuali, a unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare, precum și a publicațiilor științifice pentru păstrarea integrității în cercetare;

y. **sanctiune** - pedeapsă aplicată persoanei fizice sau juridice, care nu respectă reglementările bunei conduite în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare;

z. **standard științific** - normă sau ansamblu de norme care reglementează buna conduită în cercetarea științifică;

aa. **valoare științifică** - calitatea unui produs științific de a contribui la progresul cunoașterii.

INCDTIM: Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare

CDI: Cercetare – Dezvoltare și Inovare

CNECSDTI: Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării

Cap. 3. PRINCIPII FUNDAMENTALE DE ETICĂ ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Cercetătorii trebuie să respecte norme etice stricte și să își desfășoare activitatea în condiții de onestitate, fiabilitate, obiectivitate, imparțialitate și independență, comunicare deschisă, cu aplicarea obligației de diligență, cu corectitudine și responsabilitate pentru viitoarele generații ale științei. Aceste valori constituie temelia unei cercetări responsabile și de încredere, desfășurate fără ingerințe nejustificate – o condiție esențială pentru atingerea excelenței

științifice. Pe acest fundament se bazează responsabilitatea cercetătorilor INCDTIM de a acționa cu imparțialitate și de a respecta integral cerințele metodologice.

Cercetătorii din cadrul INCDTIM au obligația de a respecta principiile etice fundamentale și practicile etice consacrate în domeniul (domeniile) lor de activitate, în conformitate cu standardele naționale, sectoriale și instituționale aplicabile.

INCDTIM se obligă să cultive un mediu propice pentru competență și competitivitate. Profesionalismul este o valoare etică centrală. INCDTIM susține dezvoltarea de programe de cercetare științifică la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor de vârf și creșterea prestigiului în cercetare.

INCDTIM se obligă să susțină și să recompenseze excelența științifică, profesională, managerială și administrativă, solidaritatea colegială și loialitatea competițională, recunoaște și recompensează profesionalismul cercetătorilor care sunt dăruți profesiei și domeniului în care își desfășoară activitatea

Toți membrii comunității științifice au responsabilitatea de a respecta și promova următoarele principii generale:

- (1) **Onestitate** – Sinceritate și corectitudine în toate etapele cercetării, de la colectarea datelor până la raportarea rezultatelor, pentru a menține încrederea în știință;
- (2) **Fiabilitate** – Asigurarea calității și consistenței metodelor și datelor utilizate, astfel încât rezultatele să fie replicabile și de încredere;
- (3) **Obiectivitate** – Studiul și interpretarea datelor și a concluziilor fără influențe personale sau prejudecăți, bazându-se exclusiv pe fapte și dovezi;
- (4) **Imparțialitate** – Evitarea oricărei influențe subiective în procesul de cercetare, evaluare sau raportare a rezultatelor;
- (5) **Independență** – Desfășurarea activității de cercetare liberă de presiuni externe sau interese care ar putea afecta integritatea științifică;
- (6) **Comunicare deschisă** – Promovarea transparenței în schimbul de informații și rezultate, facilitând colaborarea și verificarea de către comunitatea științifică;
- (7) **Diligență și responsabilitate** – Respectarea standardelor etice și profesionale, evitarea neglijenței, asigurarea calității muncii și asumarea consecințelor pe termen lung ale cercetării asupra societății și mediului;
- (8) **Prevenirea și gestionarea conflictelor de interese** – Declararea și gestionarea cu transparență a intereselor personale sau instituționale care ar putea influența obiectivitatea activității științifice;
- (9) **Responsabilitatea față de generațiile viitoare ale științei** – Formarea unei culturi a integrității în cercetare, sprijinirea tinerilor cercetători și promovarea bunelor practici pentru dezvoltarea sustenabilă și etică a științei.

Toți membrii comunității științifice au responsabilitatea de a respecta și promova următoarele principii specifice INCDTIM:

(1) **Responsabilitatea personală**

Membrii comunității științifice au obligația de a se implica activ în rezolvarea problemelor profesionale ale institutului, de a-și asuma responsabilitatea personală în mod permanent în ceea ce privește îmbunătățirea activității institutului. În acest sens, programele și activitățile comunității științifice vor fi orientate în conformitate cu cerințele institutului și ale societății, urmărind creșterea prestigiului științific al institutului.

Membrii comunității științifice în orice reprezentare publică a INCDTIM vor trebui să respecte standardele etice și profesionale prevăzute în prezentul Cod și în legislația în domeniu.

(2) Protecția sănătății personalului, populației, mediului și proprietății

Membrii comunității științifice vor respecta cu strictețe regulile privind ocrotirea patrimoniului instituțional, ocrotirea și refacerea mediului natural, a resurselor naturale și a echilibrului ecologic, protecția acestora față de eventualele agresiuni produse de știință și tehnologie.

(3) Promovarea competiției de idei, proiecte, rezultate

Membrii comunității științifice au îndatorirea de a încuraja dezbaterile deschise, principială, bazată pe respect reciproc, privind datele contradictorii, diferențele de abordare și de concepere a lucrărilor științifice, proiectelor, experimentelor, rezultatelor și practicilor.

(4) Perfecționarea continuă

Membrii comunității științifice au obligația să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și tehnice și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice, precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii.

Membrii comunității științifice au obligația de a se dedica profesiei și studiului, de a manifesta permanent creativitate și talent, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate.

(5) Loialitatea și confidențialitatea

Membrii comunității științifice au obligația de fidelitate și loialitate față de institut, de a apăra prestigiul și valorile INCDTIM, și de a se abține de la orice acte sau fapte care ar putea să producă prejudicii imaginii și intereselor acestuia.

Membrii comunității științifice au obligația de a fi obiectivi în declarațiile publice pe care le fac referitor la activitatea institutului și de a respecta condițiile de reprezentare și confidențialitate în cadrul mandatului primit.

Membrii comunității științifice sunt obligați să aplice și să respecte normele și regulile privind protejarea informațiilor clasificate în strictă conformitate cu prevederile Legii nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Nediscriminare și egalitate de șanse

Membrii comunității științifice au obligația de a respecta cu strictețe egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea profesională a tuturor membrilor comunității științifice.

Membrilor comunității științifice le este interzisă orice discriminare directă sau indirectă bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

Membrilor comunității științifice le este interzisă exercitarea oricărei forme de hărțuire: sexuală, rasistă, misogină, xenofobă, religioasă, etnică sau de natură politică.

(7) Respect, cooperare și toleranță

Membrii comunității științifice vor da dovadă de respect reciproc, fiindu-le interzise orice manifestări și forme de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare,

Membrii comunității științifice vor asigura, în activitatea de cercetare un climat de cooperare și toleranță față de diferențele între oameni, opinii, culturi, credințe și preferințe intelectuale.

Membrilor comunității științifice le sunt interzise orice manifestări misogine, rasiste, antisemite, șovine, xenofobe, antinaționale sau antistatale,

Membrilor comunității științifice le este interzis, în cadrul dezbaterilor intelectuale din cadrul institutului să utilizeze un limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător,

(8) Responsabilitatea profesională și socială

Membrii comunității științifice își exprimă și fundamentează opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.

Membrii comunității științifice sunt obligați să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficacitate, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate,

Sunt interzise dezinformarea, calomnierea, insultarea și denigrarea publică a persoanelor din INCDTIM,

Membrilor comunității științifice le este interzis să ascundă cu rea voință, să falsifice sau să denatureze informațiile la care au acces.

Persoanele desemnate să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, sunt obligate să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de către directorul general al INCDTIM.

Membrii comunității științifice vor respecta dreptul de reprezentare al directorului general în relațiile cu media, prin mijloace de informare în masă, precum și deciziile acestuia privind mandatarea anumitor persoane în acest sens.

Persoanele care nu sunt desemnate oficial să reprezinte institutul în relațiile cu mijloacele de informare în masă, au obligația de a face cunoscut că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al institutului în care își desfășoară activitatea.

(9) Bunăvoință și grijă

Membrii comunității științifice vor asigura un climat de apreciere, considerație, compasiune și sprijin față de cei aflați în nevoie, amabilitate, politețe, altruism, înțelegere, solidaritate, sollicitudine și promptitudine.

Se consideră drept indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate.

În toate activitățile de cercetare-dezvoltare în cadrul institutului, membrii comunității științifice vor utiliza cu diligența unui bun proprietar, toate resursele puse la dispoziție, toate bunurile și valorile acestuia.

Cap. 4. REGULI ȘI NORME DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ ÎN CERCETARE

4.1 Reguli și norme de conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare (CDI):

a) Cercetătorii au obligația de a prezenta numai rezultate și date autentice, obținute prin metode experimentale, calcule, simulări numerice, analize sau raționamente deductive corecte și verificabile, fiind strict interzisă confecționarea sau falsificarea acestora sub orice formă.

b) Cercetătorii trebuie să asigure integritatea datelor și rezultatelor prin interzicerea strictă a oricărei falsificări, modificări sau manipulări intenționate a datelor experimentale, a celor obținute prin calcule, simulări numerice, analize sau raționamente deductive.

c) Este strict interzisă orice formă de îngreunare, împiedicare sau sabotare deliberată a activității de cercetare, dezvoltare și inovare a colegilor, inclusiv blocarea nejustificată a accesului în spațiile de lucru, deteriorarea sau manipularea aparaturii, echipamentelor, documentelor, programelor informatice, datelor electronice, substanțelor sau materiei vii necesare desfășurării activităților CDI.

d) Toți cercetătorii au obligația de a furniza informații complete, corecte și la timp conducerii INCDTIM, precum și tuturor structurilor abilitate să le solicite, în conformitate cu atribuțiile acestora și cu reglementările în vigoare.

e) Cercetătorii au obligația de a prezenta periodic rezultatele activităților lor științifice, în cadrul seminariilor sau întâlnirilor științifice organizate de institut, contribuind astfel la transparența, evaluarea internă și schimbul de cunoștințe în comunitatea de cercetare.

f) Toți cercetătorii au obligația de a coopera fără rezerve și de a nu obstrucționa în nici un fel activitatea comisiilor de etică, a comisiilor de analiză sau a CNECSDTI în desfășurarea investigării abaterilor de la normele de bună conduită în activitatea CDI.

g) Toți membrii comunității de cercetare sunt obligați să respecte integral prevederile legale și procedurile instituționale privind buna conduită în activitatea CDI, așa cum sunt stabilite în Legea nr. 199/2023, Codul de etică, regulamentele specifice și deciziile comisiilor de etică, inclusiv aplicarea sancțiunilor decise; nerespectarea acestora constituie abatere disciplinară.

4.2 Reguli și norme de conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice

a) Plagiatul este interzis în orice formă. Cercetătorii au obligația de a respecta drepturile de autor și proprietatea intelectuală a altor persoane, prin citarea corectă, completă și conformă a tuturor surselor utilizate, indiferent de modul în care au fost preluate informațiile.

b) Autoplagiatul contravine normelor de etică în cercetare și este interzis. Reutilizarea propriilor texte, date sau rezultate deja publicate, fără o menționare clară a sursei și fără o justificare științifică temeinică, este considerată practică neetică.

c) Calitatea de autor al unei publicații științifice trebuie să reflecte fidel contribuțiile reale ale tuturor persoanelor implicate. Este interzisă atât includerea în lista de autori a celor care nu au avut o contribuție semnificativă, cât și excluderea nejustificată a persoanelor care au contribuit substanțial la realizarea lucrării.

d) Includerea unei persoane în lista de autori ai unei publicații fără acordul său expres, informat și documentat este interzisă. Acordarea calității de coautor trebuie realizată numai cu consimțământul explicit al persoanei respective.

e) Publicarea sau diseminarea, fără autorizație, a rezultatelor, ipotezelor, teoriilor sau metodelor științifice încă nepublicate este interzisă. Cercetătorii au obligația de a respecta dreptul de primă publicare al autorilor legitimi și de a păstra confidențialitatea informațiilor până la momentul diseminării oficiale.

f) Este interzisă furnizarea de informații false, incomplete sau înșelătoare privind activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare în cadrul cererilor de finanțare, dosarelor de abilitare sau înscrierii la concursuri ori examene pentru posturi CDI. Toți candidații trebuie să respecte principiile transparenței, veridicității și onestității în declarațiile și documentele depuse.

4.3 Reguli și norme de conduită în activitatea de evaluare și monitorizare a activității CDI

a) Persoanele implicate în procese de evaluare au obligația de a declara în mod complet, corect și la timp orice situație de conflict de interese sau de incompatibilitate. Nedeclararea acestor situații, precum și participarea la evaluări în condiții care încalcă regimul juridic al conflictului de interese sau al incompatibilităților, constituie abatere gravă de la normele de conduită.

b) Este interzisă orice formă de fraudare a procesului de evaluare, inclusiv favorizarea nejustificată a unor candidați, manipularea deliberată a criteriilor de evaluare, intervențiile externe neautorizate sau utilizarea de informații false ori incomplete pentru influențarea rezultatelor evaluării.

c) Evaluatorii au obligația de a păstra confidențialitatea tuturor informațiilor la care au acces în cadrul procesului de evaluare, inclusiv date personale, propuneri de proiecte, conținutul

lucrărilor sau identitatea participanților, atât în timpul, cât și după finalizarea procesului de evaluare.

d) Orice formă de discriminare în cadrul proceselor de evaluare este interzisă. Evaluările trebuie realizate exclusiv pe criterii profesionale și științifice, cu respectarea principiilor echității și imparțialității, fără a ține cont de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte criterii discriminatorii, cu excepția cazurilor justificate prin măsuri afirmative prevăzute de lege.

4.4 Reguli și norme de conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI

a) Este interzis abuzul de autoritate pentru a obține, direct sau indirect, calitatea de autor sau coautor al publicațiilor științifice elaborate de persoane aflate în subordine, fără o contribuție reală și semnificativă la conținutul lucrării respective.

b) Cercetătorii care dețin funcții de conducere au obligația de a respecta echitatea și legalitatea în alocarea resurselor. Este interzis abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerații sau alte beneficii materiale din proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane aflate în subordine.

c) Abuzul de autoritate în scopul obținerii de beneficii materiale, salariale sau de autorat în cadrul proiectelor CDI desfășurate de persoane aflate în subordine, în favoarea propriei sau a soțului/soției, rudelor sau afinilor până la gradul al II-lea inclusiv, este strict interzis și contravine normelor de etică profesională.

d) Cercetătorii nu trebuie să își impună în mod abuziv teoriile, conceptele sau rezultatele proprii asupra persoanelor aflate în subordine. Respectarea libertății academice, a gândirii critice și a independenței științifice este o obligație etică fundamentală.

e) La transferul unei responsabilități administrative, titularul anterior are obligația de a preda noului titular, în mod complet și actualizat, toate documentele, instrumentele, informațiile și resursele necesare pentru asigurarea preluării imediate și eficiente a atribuțiilor respective.

f) În situația în care, din orice motiv, o persoană nu mai poate îndeplini în mod corespunzător atribuțiile administrative încredințate, aceasta are obligația de a informa în cel mai scurt timp conducerea sau superiorii ierarhici, pentru a permite luarea măsurilor necesare.

g) Este interzisă orice formă de obstrucționare a activității comisiilor de etică, comisiilor de analiză sau a CNECSDTI în timpul desfășurării investigațiilor referitoare la posibile abateri de la buna conduită științifică, inclusiv prin refuzul de a furniza informații sau documente relevante ori prin intimidarea participanților la proces.

h) Toți membrii comunității științifice au obligația de a respecta integral prevederile legale și procedurile instituționale privind buna conduită în activitatea CDI, așa cum sunt stabilite în Legea nr. 183/2024, Legea nr. 199/2023, Codul de etică, regulamentele interne și hotărârile comisiilor de etică. Nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către organele competente constituie abatere gravă de la responsabilitățile etice.

4.5. Reguli și norme de conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic

Activitatea de cercetare-dezvoltare și inovare desfășurată în cadrul INCDTIM trebuie să respecte valorile fundamentale ale demnității umane, bunăstării ființelor vii și protejării mediului. În acest sens, personalul implicat în activități CDI are responsabilitatea de a acționa etic și responsabil, conform următoarelor reguli și norme:

a) Respectarea demnității umane - Cercetătorii au obligația de a respecta integritatea fizică și psihică, libertățile fundamentale, drepturile și demnitatea persoanelor implicate direct sau

indirect în activitățile de cercetare. Participarea subiecților umani la studii se face exclusiv cu consimțământ informat, liber exprimat, în condiții de confidențialitate și siguranță.

b) Protejarea categoriilor vulnerabile - În orice cercetare care implică minori, persoane cu dizabilități, persoane aflate în situații de vulnerabilitate sau cu capacitate juridică restrânsă, se vor aplica măsuri suplimentare de protecție, cu aprobarea comisiilor de etică și în conformitate cu legislația națională și internațională.

c) Protecția mediului - Activitățile de cercetare trebuie desfășurate cu responsabilitate față de mediul înconjurător, minimizând impactul negativ asupra ecosistemelor, resurselor naturale și biodiversității. Cercetătorii au obligația de a respecta normele privind prevenirea poluării, gestionarea deșeurilor și utilizarea sustenabilă a resurselor.

d) Obligația de restaurare și compensare - Atunci când cercetarea implică intervenții asupra mediului natural, este obligatorie luarea de măsuri pentru refacerea echilibrului ecologic afectat, inclusiv prin acțiuni de compensare, replantare, depoluare sau alte forme de restaurare.

e) Responsabilitate etică față de generațiile viitoare - Cercetătorii trebuie să promoveze o știință responsabilă care contribuie la dezvoltarea durabilă, protejarea vieții și conservarea patrimoniului natural și biologic pentru generațiile prezente și viitoare.

Cap. 5. ABATERI DE LA NORMELE DE BUNĂ CONDUITĂ ÎN CERCETARE

5.1 Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare, dezvoltare și inovare în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator sau de date sau rezultate obținute prin calcule analitice sau raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității CDI a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare, dezvoltare și inovare, prin avarierea, distrugerea sau manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice sau a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților CDI;

d) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;

e) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute de prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentul de organizare și funcționare a INCDTIM, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

f) hărțuirea, intimidarea sau exercitarea de presiuni asupra membrilor comisiei de etică sau ai comisiilor de analiză, ca urmare a deciziilor adoptate în exercitarea atribuțiilor lor.

5.2 Abaterile de la norme de conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în ceea ce privește cererile de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

a) plagiatul;

b) autoplagiul;

- c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație sau excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
- d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii sau metode științifice nepublicate;
- f) introducerea de informații false referitoare la activitatea CDI în cererile de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare sau în dosarele de înscriere la concurs de angajare sau promovare pentru posturi de cercetare, dezvoltare și inovare.

5.3 Abaterile de la normele de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării, dezvoltării și inovării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare, dezvoltare și inovare și de evaluare a persoanelor în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea CDI, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) nedeazăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități sau încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților în realizarea sau participarea la evaluări;
- b) fraudarea evaluării;
- c) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- d) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.

5.4 Abaterile de la normele de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea CDI, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- b) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare, dezvoltare și inovare conduse sau coordonate de persoane din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine sau pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini sau rude până la gradul al II-lea inclusiv;
- d) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a CNECSDTI, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea CDI din subordine;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea CDI prevăzute în prezenta lege, în Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a organizațiilor de cercetare, respectiv în cartele universitare, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică sau de către CNECSDTI.

Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic sunt definite și detaliate în Codul de etică sau în codurile de etică pe domenii, elaborate în conformitate cu prevederile art. 57 lit. a) și b) din Legea 183/2024.

Următoarele situații pot, de asemenea, să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea CDI:

- a) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesusținerea comisiei de etică sau a CNECSDTI;
- b) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;
- c) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere sau de coordonare a activităților CDI.

5.6 Abaterile de la normele de bună conduită în desfășurarea activității comisiei de etică, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ neîndeplinirea obligațiilor legale de către comisia de etică de la nivelul organizației de cercetare.

Abaterile grave de la buna conduită în activitatea CDI sunt următoarele:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

Datele contradictorii, diferențele de concepție teoretică, experimentală sau de practică, erorile materiale de citare, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării, dezvoltării și inovării și nu constituie abateri de la buna conduită

Cap. 6 CONFLICT DE INTERESE ȘI COLABORĂRI EXTERNE

În sensul Legii 183/2024 privind Statutul personalului de cercetare – dezvoltare și inovare conflict de interese reprezintă următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași organizație de cercetare;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

În cadrul INCDTIM, angajații au următoarele obligații privind evitarea conflictelor de interese:

- a) Să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între interesele personale și cele ale institutului;
- b) Să declare imediat orice posibil conflict de interese cunoscut sau suspectat;
- c) Să nu permită ca loialitatea, obiectivitatea și sarcinile de serviciu să fie compromise de interese personale ori relații de natură familială, financiară sau profesională;
- d) Să acționeze întotdeauna în interesul INCDTIM în relațiile cu terți, parteneri sau instituții externe.

Activități externe și compatibilitate:

- a) Cercetătorii și ceilalți angajați ai INCDTIM pot desfășura activități științifice, didactice, de evaluare sau consultanță în afara institutului, numai în condițiile legii și cu informarea prealabilă și acordul scris al conducerii institutului, conform procedurii interne.
- b) Este interzisă implicarea neautorizată în proiecte, colaborări sau activități externe care:
 - utilizează resursele, datele sau infrastructura INCDTIM fără aprobare;
 - se suprapun cu timpul de lucru sau afectează sarcinile de serviciu;

- generează conflicte de interese reale sau potențiale;
 - compromite imparțialitatea cercetării sau interesele institutului;
 - creează situații de concurență neloială față de activitățile sau proiectele institutului.
- c)** Toate activitățile externe aprobate vor fi înregistrate și monitorizate de compartimentul de resurse umane și, după caz, de Comisia de etică.
- Mecanismul de gestionare a conflictelor de interese:
- a)** Orice angajat al INCDTIM care constată existența unui conflict de interese are obligația de a-l semna în scris conducerii institutului și/sau Comisiei de etică.
- b)** Comisia de etică analizează situația și formulează o recomandare scrisă privind aprobarea, respingerea sau aplicarea unor măsuri de evitare a conflictului.
- d)** Decizia finală se comunică persoanei implicate și se înregistrează și arhivează la Comisia de etică și/sau la conducerea INCDTIM.
- e)** Nedeclararea unui conflict de interese cunoscut, implicarea neautorizată în activități externe sau influențarea deciziilor în scop personal reprezintă abateri grave de la normele de etică și pot atrage măsuri disciplinare conform legii și regulamentelor aplicabile.
- f)** Orice persoană poate sesiza în scris Comisia de etică a INCDTIM în legătură cu potențiale abateri de la normele de integritate și conduită profesională, conform Regulamentului de organizare și funcționare al Comisiei.

Cap. 7 COORDONAREA SI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ

Coordonarea și controlul aplicării normelor de etică și conduită profesională prevăzute în prezentul Cod sunt de competența Comisiei de etică și conduită profesională din INCDTIM.

Comisia de etică a INCDTIM este o structură independentă în raport cu conducerea INCDTIM, constituind și funcționând în baza prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

Componența comisiei de etică este propusă de Consiliu Științific și se aprobă de către conducerea INCDTIM.

În acest scop Comisia își va exercita următoarele atribuții prevăzute în Regulamentul propriu:

- Urmărește în cadrul institutului respectarea Codului de etică;
- Numește comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare aduse în atenția ei și definite pe baza Legii nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare., în urma sesizărilor sau în baza autosesizării,
- Propune conducerii INCDTIM constituirea comisiei de disciplină prevăzută la art. 251 din Codul Muncii, în cazul în care abaterile săvârșite definite în prezentul Regulament nu se încadrează sub incidența Legii 183/2024 referitor la buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare.
- În cazuri deosebit de grave Comisia de etică și conduită profesională a INCDTIM are dreptul să sesizeze direct CNECSDTI.
- Elaborează un raport anual referitor la situația respectării eticii activităților de cercetare, pe care îl prezintă Directorului General și Consiliului de Administrație și care constituie un document public.
- Contribuie la elaborarea și modificarea Codului de etică al INCDTIM, care se supune Consiliului de Administrație pentru adoptare;

7.1. Reguli și norme de conduită în desfășurarea activității comisiei de etică a INCDTIM:

Comisia de etică poate fi sesizată în scris și pe bază de dovezi, cu privire la încălcarea dispozițiilor prezentului Cod sau se poate autosesiza conform procedurii prevăzute în Regulament,

Sesizarea Comisiei de etică nu exclude sesizarea conducerii institutului/comisei de cercetare disciplinară prealabilă, cu privire eventualele abateri.

Membrii comunității științifice sunt încurajați să formuleze sesizări doar atunci când există motive întemeiate, pentru a sprijini funcționarea eficientă și corectă a Comisiei de etică.

Persoanele care formulează sesizări cu bună-credință beneficiază de protecție împotriva oricărei forme de represalii, discriminare sau intimidare, conform legislației în vigoare.

Comisia de analiză elaborează un raport în termen de 60 de zile de la data primirii sesizării, care se aprobă de către comisia de etică în termen de 30 de zile de la primirea raportului comisiei de analiză, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe pagina de internet a organizației de cercetare în termen de 10 de zile calendaristice de la data rămânerii definitive a hotărârii comisiei de etică prin necontestare la CNECSDTI sau de la data rămânerii definitive a hotărârii CNECSDTI, prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, ori de la data rămânerii definitive a hotărârii instanței de judecată, prin care s-a soluționat cererea de chemare în judecată în contencios administrativ, având ca obiect anularea raportului aprobat de comisia de etică și/sau a hotărârii CNECSDTI prin care s-a soluționat contestația la raportul aprobat de comisia de etică, după caz.

Termenul prevăzut de 10 zile calendaristice se suspendă pe perioada în care se așteaptă primirea de puncte de vedere/răspunsuri/documente de la părțile implicate în sesizare.

Raportul rămâne postat pe pagina de internet a organizației de cercetare pe o durată maximă egală cu durata cea mai mare a sancțiunilor adoptate, dar nu mai puțin de 2 ani. În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea CDI, raportul menționează persoanele vinovate, precum și una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 63 din Legea 183 /2024. Persoanele vinovate pot fi și altele în afară de cele menționate în textul sesizării.

Raportul comisiei de analiză este avizat de către consilierul juridic al organizației de cercetare INCDTIM. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine INCDTIM.

Raportul comisiei de analiză, aprobat de către comisia de etică, poate fi contestat la CNECSDTI de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării. Comisia de analiză va înainta către CNECSDTI întreaga documentație care a stat la baza emiterii raportului contestat.

În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către CNECSDTI în termen de 20 de zile lucrătoare de la data comunicării (termen 10 zile calendaristice conf. Art. 62 alin.3 din legea 183/2024), sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către conducătorul organizației de cercetare, după caz, în termen de 60 de zile calendaristice de la data comunicării raportului.

Activitatea Comisiei de etică a INCDTIM se desfășoară cu respectarea principiilor independenței, imparțialității, confidențialității și responsabilității, în scopul promovării integrității în cercetare și asigurării unui climat etic în cadrul institutului.

a) **Independență** - Comisia de etică își desfășoară activitatea în mod autonom, fără a fi supusă influențelor sau presiunilor externe, inclusiv din partea conducerii institutului ori a altor factori interesați. Membrii comisiei trebuie să acționeze exclusiv în spiritul respectării principiilor etice și al promovării integrității în activitatea de cercetare.

b) **Imparțialitate** - Membrii comisiei trebuie să se abțină de la analizarea sau soluționarea sesizărilor în care se află în situații de conflict de interese (de exemplu: relații de rudenie, subordonare directă, implicare personală în conflict). Orice astfel de situație trebuie declarată în mod deschis și transparent.

c) **Confidențialitate** - Comisia de etică are obligația de a asigura confidențialitatea identității persoanelor implicate în sesizări, a conținutului documentelor analizate, precum și a deliberărilor interne. Informațiile obținute în cadrul activității comisiei pot fi utilizate strict în scopul examinării și soluționării cazurilor aflate în competența sa.

d) **Echitate și respect pentru drepturile părților** - Comisia trebuie să asigure o procedură echitabilă, în care toate părțile implicate au posibilitatea să-și exprime punctul de vedere. Orice analiză trebuie să respecte prezumția de bună-credință și dreptul la apărare.

e) **Responsabilitate și transparență procedurală** - Deciziile comisiei trebuie să fie bine motivate, documentate și formulate în termeni clari. Comisia are responsabilitatea de a contribui la prevenirea abaterilor etice prin formularea de recomandări, ghiduri sau propuneri de îmbunătățire a cadrului etic instituțional.

f) **Promovarea culturii etice** - Comisia de etică nu are doar un rol reactiv, de soluționare a sesizărilor, ci își exercită și o misiune proactivă în promovarea integrității în activitatea de cercetare. În acest sens, comisia poate desfășura activități precum sesiuni de instruire, consultanță etică, campanii de informare și conștientizare, precum și emiterea de avize prealabile pentru proiecte care implică aspecte sensibile din punct de vedere etic.

g) **Conformitate cu legislația și politicile naționale și europene** - Comisia își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Legii nr. 183/2024, cu reglementările Consiliului Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării CNECSDTI, cu Codul de conduită pentru integritate în cercetare al ALLEA, precum și cu principiile Cartei Europene a Cercetătorului și Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor (HRS4R).

Cap. 8 SANCTIUNI

8.1 Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea CDI, conducerea INCDTIM aplică personalului CDI una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni cu respectarea prevederilor art. 62 din Legea 183/ 2024, în funcție de gravitatea faptelor și de săvârșirea anterioară a unor fapte similare:

a) avertisment scris;

b) retragerea definitivă și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;

c) diminuarea salariului de bază cu cel mult 20%, pe o perioadă de maximum 6 luni, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control și sporurile aferente funcției de cercetare-dezvoltare;

d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un examen sau la un concurs pentru obținerea unui grad profesional superior ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și control sau ca membru în comisii de examen sau concurs;

e) destituirea din funcția de conducere din organizația de cercetare;

f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

8.2 În cazurile prevăzute la 8.1 lit. a) – e) Comisia de etică va înainta către Directorul General Procesul Verbal al cercetării efectuate, cuprinzând și propunerea de sancționare. Măsurile vor fi dispuse prin Decizie a Directorului General.

8.3 În cazul prevăzut la 8.1 lit. e) Directorul General va dispune prin Decizie, conform procedurii reglementate de Legea 53/2003 cu completările și modificările ulterioare, efectuarea unei cercetări disciplinare prealabile.

Codul de etică și conduită în activitatea de cercetare științifică al INCDTIM

8.4 În completare la sancțiunile prevăzute anterior, se pot aplica și sancțiunile propuse de CNECSDTI în funcție de natura abaterii prevăzută în Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

8.5 Pentru abaterile de la buna conduită în activitatea CDI în afară de sancțiunile disciplinare prevăzute în Codul de etică, se aplică și sancțiunile prevăzute de Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, cu modificările ulterioare, de Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor, republicată, și de Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Cap.9 PREVEDERI FINALE

Codul de etică va fi distribuit în toate departamentele INCDTIM, iar șefii de departament vor lua măsurile necesare pentru a se asigura că personalul științific din subordine cunoaște și respectă prevederile acestui Cod.

Prezentul Cod de Etică completează prevederile Regulamentului de Ordine Interioară al Institutului. Completările și/sau modificările Codului de etică sunt în responsabilitatea Comisiei de etică a Institutului, care prin membrii săi urmăresc îmbunătățirea documentului ori de câte ori consideră necesar. Prezentul Cod de etică și conduită în activitatea de cercetare a fost întocmit de Comisia de Etică a INCDTIM și a fost aprobat în ședința Consiliului Științific al INCDTIM din data 12.06.2025.

Prezentul Cod de Etică intră în vigoare la data aprobării lui de către Consiliul de Administrație al INCDTIM.