



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



Aprobat,

Claudia Ortensie Filip
Director General



POLITICA PRIVIND RECRUTAREA, SELECȚIA ȘI

ANGAJAREA PERSONALULUI

Institutul Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Tehnologii
Izotopice și Moleculare – INCNTIM



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE**

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



1. Principii/norme de bază

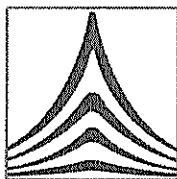
Angajarea personalului în cadrul Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare se realizează prin recrutarea și selecția candidaților în conformitate cu prevederile legislației naționale pentru ocuparea posturilor vacante în vederea asigurării necesarului de personal al institutului. Ocuparea unui post vacant în organizațiile de cercetare se realizează prin concurs public de încadrare așa cum este prevăzut în Legea 183/2024 privind statutul personalului de cercetare – dezvoltare și inovare.

INCDTIM desfășoară activități de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică în conformitate cu Strategia de Dezvoltare a institutului <http://ro.itim-cj.ro/wp-content/uploads/2022/12/Strategia-ITIM-2023-2027.pdf>

Din punct de vedere al resurselor umane, INCDTIM are o poziționare avantajoasă, fiind localizat într-un centru universitar puternic, având șapte universități publice de tradiție. O contribuție importantă în asigurarea personalului de cercetare-dezvoltare este asigurată de Univesitatea Babaș-Bolyai și Universitatea Tehnică Cluj. INCDTIM este pentru absolvenții acestor universități un furnizor important de locuri de muncă, oferind un mediu atractiv pentru dezvoltarea carierei în CDI prin tematicile moderne abordate și infrastructura existentă. În ultima perioadă am devenit însă și un furnizor de formare profesională, în special prin implicarea mai activă în stagiile de practică ale studenților, ca o reacție firească la competiția din ce în ce mai intensă pe această piață a forței de muncă cu alte centre CDI care au apărut pe plan local / regional, atât publice (noi centre / laboratoare universitare), cât și private (Centrul de Inginerie Bosch, Emerson, Institutul Român de Știință și Tehnologie).

Pentru perioada 2023 – 2027 INCDTIM Cluj – Napoca și -a stabilit următoarele obiective strategice de dezvoltare:

- Îmbunătățirea performanței științifice și tehnologice;
- O mai bună integrare în Aria de Cercetare Europeană;
- Un rol mai important ca furnizor de rezultate și expertiză CDI în mediul socio-economic local / regional;
- Creșterea gradului de transfer către piață a rezultatelor CDI;
- Creșterea continuă a vizibilității INCDTIM;
- Întărirea capacității administrative;



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



Aderarea organizațiilor de cercetare la Carta Europeană a cercetătorilor și respectarea principiilor reprezintă un criteriu de eligibilitate pentru competițiile de proiecte de cercetare finanțate din fonduri publice.

În acest context, pentru obținerea recunoașterii europene în ceea ce privește adoptarea principiilor Cartei Europene a Cercetătorilor și a Codului de Conduită în Recrutare, INCDTIM Cluj – Napoca și-a propus să adopte principiile Cartei Europene a Cercetătorilor și să transpună în practică Codul de conduită în recrutarea și selecția personalului de cercetare.

Politica OTM – R (Open, Transparent , and Merit-based Recruitment) este esențială pentru asigurarea unui proces corect și eficient de recrutare și selecție și angajare a personalului într-un institut de cercetare precum INCDTIM (Institutul Național de cercetare – dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare).

2. Procesul de angajare

Procesul de angajare în cadrul institutului este constituit din 4 etape:

Recrutarea – procesul de identificare și atragere a celor mai potriviți candidați pentru ocuparea posturilor vacante.

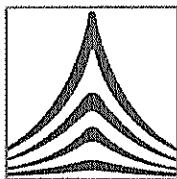
Selecția profesională – procesul de alegere, în baza anumitor criterii, a celui mai competitiv sau mai potrivit candidat pentru ocuparea unui anumit post vacant, asigurând șanse egale și un tratament corect tuturor candidaților înscriși în competiție.

Încadrarea – întocmirea documentelor de angajare a candidatului declarat admis.

Integrarea – procesul de adaptare a noilor angajați la cerințele specifice ale postului, la cultura organizațională, tradițiile, normele de comportament acceptate în cadrul institutului.

3. Factori implicați

În procesul de angajare a personalului în cadrul institutului sunt implicați direct Directorul General, Comisia de concurs numită prin decizie a Directorului General și Secretarul comisiei de concurs / Responsabil Resurse Umane.



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE**

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



Directorul General:

- dispune organizarea și desfășurarea procesului de recrutare și selecție a candidatului pentru ocuparea postului vacant;
- dispune nominalizarea Comisiei de concurs/Comisiei de contestații, președintele și secretarul celor două comisii;
- emite actul administrativ cu privire la angajarea candidatului declarat admis;

Comisia de concurs:

- stabilește locul, data și ora desfășurării interviului și/sau probei scrise și, după caz, a probei practice;
- elaborează lista întrebărilor de bază și întrebărilor specifice pentru interviu și, după caz, probele pentru proba practică;
- examinează dosarele candidaților și aprobă lista candidaților admiși pentru etapa următoare;
- examinează dosarele candidaților și aprobă lista candidaților admiși pentru etapa următoare;
- apreciază rezultatele obținute de fiecare candidat și întocmește lista candidaților care au promovat concursul, cu specificarea rezultatelor finale.

Președintele Comisiei de concurs:

- conduce procesul de desfășurare a concursului în conformitate cu Regulamentul de organizare și desfășurare a concursului;
- atrage, în caz de necesitate, în activitatea comisiei experți/specialiști în domeniul postului vacant pentru a examina răspunsurile la întrebările specifice din cadrul interviului și probele practice ale candidaților și a prezenta comentarii asupra lor, care servesc drept suport pentru aprecierea acestora de către membrii comisiei.

Secretarul Comisiei de concurs / Responsabil Resurse Umane:

- redactează anunțul și informația cu privire la condițiile de desfășurare a concursului și le prezintă spre aprobare Directorului General;
- asigură publicitatea posturilor vacante;
- primește de la candidați dosarul de concurs și îl înregistrează la secretariatul INCDTIM ;
- verifică dacă dosarul de concurs este complet în ziua primirii (conține toate documentele solicitate conform Regulamentului de concurs);
- comunică candidaților numărul de înregistrare al dosarului, data și ora desfășurării interviului și, după caz, a probei practice;
- transmite dosarele de concurs membrilor comisiei de concurs, în condițiile stabilite în regulamentul de concurs;



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE**

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



- redactează procesele-verbale și alte documente privind activitatea Comisiei de concurs;
- comunică candidaților rezultatele examinării dosarelor de concurs, interviului și/sau probei scrise, probei practice, precum și rezultatele finale ale concursului;
- efectuează demersurile necesare pentru angajarea candidatului declarat admis;
- organizează procedura de integrare și perioada de probă a noului angajat în cadrul INCNTIM;

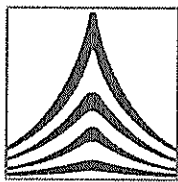
4. Politica OTM – R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers)

4.1 Principiile de bază ale OTM – R în cadrul institutului INCNTIM:

- Deschidere (**Open**): Toate pozițiile vacante sunt publicate la nivel național și / sau internațional, astfel încât să fie accesibile unui public larg, promovând astfel accesul egal pentru toți candidații calificați;
- Transparență (**Transparent**): Procedurile de selecție sunt clar definite, iar criteriile și procesul de evaluare sunt comunicate în prealabil candidaților;
- Bazată pe Merit (**Merit – Based**): Candidații sunt selectați exclusiv pe baza calificărilor, experienței și competențelor relevante pentru poziția respectivă;

4.2 Elementele cheie ale politicii OTM – R:

- Publicarea pozițiilor vacante:
 - Anunțurile sunt publicate pe site-ul institutului, într-un ziar de circulație națională, pe site -ul <https://www.mcid.gov.ro/>, portalul Euraxess, <https://www.anofm.ro/declarare-locuri-de-munca-vacante/>;
 - Anunțurile de recrutare conțin următoarele elemente: descrierea pe scurt a postului, cerințele minime pentru ocuparea postului, criteriile de selecție, modalitatea de aplicare și termenul limită pentru depunerea dosarului de concurs;
- Procesul de selecție:
 - Comisia de concurs este formată în conformitate cu prevederile <http://ro.itim-cj.ro/cariera/regulamente-organizare-concurs-angajare-promovare/>, regulament care respectă principiile de bază ale OTM – R
 - Evaluarea activității științifice și a competențelor privind cercetarea ale candidaților pentru pozițiile vacante scoase la concurs;



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



- Concursul pentru ocuparea posturilor vacante pentru personalul de cercetare se organizează în conformitate cu prevederile art 21 alin. (1) din Legea 183/2024 privind Statutul personalului de cercetare – dezvoltare și inovare;

➤ Criterii de evaluare:

- în conformitate cu prevederile Regulamentului de concurs pentru angajarea personalului de cercetare disponibil pe pagina de internet a institutului la <http://ro.itim-cj.ro/cariera/regulamente-organizare-concurs-angajare-promovare/> cu accent pe realizările academice și profesionale, competențele transferabile, egalitatea de șanse și diversitate;

4.3 Obiectivele INCDTIM în aplicarea Politicii OTM – R :

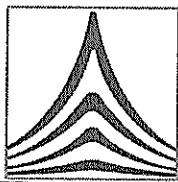
- Să respecte etica, transparența și nediscriminarea în procesul de recrutare;
- Să promoveze calitatea în procesul de recrutare și selecție, prin furnizarea către toți candidații interesați a informațiilor necesare despre pozițiile deschise;
- Să asigure măsuri și resurse financiare pentru o dezvoltare profesională continuă a cercetătorilor;
- Să promoveze internaționalizarea cercetării prin angajarea de cercetători din străinătate și să asigure un mediu de lucru și infrastructură adecvate;
- Să promoveze colaborarea între cercetători, munca în echipă;

Implementarea politicii OTM – R este supravegheată de Consiliul Științific cu privire la toate aspectele legate de conținutul științific al dosarelor și al procedurii, și de către Specialistul Resurse Umane cu privire la toate aspectele legate de conformitatea cu legislația națională, precum și cu documentele UE referitoare la HRS4R.

Personalul INCDTIM implicat în recrutare, selecție și angajare trebuie să respecte regulamentele, metodologiile și procedurile interne în vigoare și să comunice transparent cu toți candidații. Toate documentele referitoare la OTM-R vor fi publicate pe site-ul institutului și se vor organiza, atunci când se impune, sesiuni de pregătire dedicate personalului implicat în procesul de recrutare, selecție și angajare

Echitate, incluziune, diversitate, egalitate de șanse sunt valori prioritare în INCDTIM.

Strategia și Planul pentru egalitatea de gen este disponibilă spre consultare la <http://ro.itim-cj.ro/wp-content/uploads/2024/02/Strategie-si-Plan-privind-Egalitatea-de-Gen.pdf>



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE
PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE**

Str. Donat Nr. 67-103, 400293, Cluj-Napoca, România
Tel.: +40-264-584037; +40-731-030060 Fax: +40-264-420042
E-mail: itim@itim-cj.ro, Web: www.itim-cj.ro



Toate concursurile din cadrul institutului au prevăzut un mecanism de gestiune a contestațiilor, candidații fiind informați asupra termenului de depunere a eventualelor contestații, modalitatea de transmitere a acestora, termenul de afișare a rezultatelor contestațiilor. Aplicarea prevederilor Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor și respectarea principiilor stabilite prin Politica OTM-R reprezintă o abordare strategică asumată instituțional de managementul institutului și care angajează întreaga comunitate științifică din cadrul Institutului Național de Cercetare – Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice.