



Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru
Tehnologii Izotopice și Moleculare Cluj-Napoca

HRS4R@INCDTIM

Adela Moldovan – Specialist resurse umane

INTRODUCERE

- Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor (2005)
- Strategia de Resurse umane pentru Cercetători (HRS4R)
- Excelență în cercetare pentru Resurse Umane (HR Excellence in Research Award)



SCURTĂ INTRODUCERE – C&C

- CARTA EUROPEANĂ A CERCETĂTORILOR ȘI CODUL DE CONDUITĂ PENTRU CERCETĂTORI
- ✓ **Carta Europeană a Cercetătorilor:** stabilește un set de principii și cerințe pentru cercetătorii și angajatorii lor în Spațiul European de Cercetare.
- ✓ **Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor:** asigură transparența procesului de recrutare și tratamentul egal al tuturor candidaților (OTM – R – Recrutare deschisă, transparentă și bazată pe merit a cercetătorilor).
- ✓ Elemente cheie ale politicii UE de stimulare a carierei cercetătorilor.
- ✓ Cuprinde 40 de principii orientate în patru direcții.

PRINCIPIILE C&C orientate în 4 direcții

ASPECTE ETICE ȘI PROFESIONALE

- Libertatea de cercetare
- Principii etice
- Responsabilitatea profesională
- Atitudinea profesională
- Obligații contractuale și legale
- Responsabilitate
- Buna practică în cercetare
- Distribuția și exploatarea rezultatelor
- Angajamentul public
- Nediscriminarea
- Sistemele de evaluare/apreciere

RECRUTARE ȘI SELECȚIE

- Recrutare
- Recrutare (Cod)
- Selecție
- Transparență
- Evaluarea meritului
- Variații în cronologia CV – urilor
- Recunoașterea experienței dobândite prin mobilitate
- Recunoașterea calificărilor
- Vechimea în muncă
- Numiri post - doctorat

CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI SECURITATE SOCIALĂ

- Recunoașterea profesiei
- Mediul de cercetare
- Condiții de lucru
- Stabilitatea și permanența angajării
- Finanțare și salarii
- Egalitatea de șanse
- Evoluția carierei
- Valoarea mobilității
- Accesul la consultanță în carieră
- Drepturile de proprietate intelectuală
- Drepturile de coautor
- Predarea
- Sesizări / reclamații
- Participarea în organismele de luare a deciziilor

INSTRUIRE ȘI DEZVOLTARE

- Relația cu supraveghetorii
- Îndatoriri de supraveghere și manageriale
- Dezvoltare profesională continuă
- Accesul la formare profesională în cercetare și la dezvoltare continuă
- Supraveghere

CARTA CERCETĂTORILOR (decembrie 2023)

- “Carta cercetătorilor” cuprinde **20 de principii esențiale** încadrate în 4 piloni:
 - ✓ Etica, integritate, gen și știință deschisă
 - ✓ Evaluarea, recrutarea și avansarea în carieră a cercetătorilor
 - ✓ Condiții și practici de muncă
 - ✓ Cariere în cercetare și dezvoltarea talentelor

Noua carte este o îmbinare a principiilor Cartei Europene a Cercetătorilor și ale Codului de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor.

Noua Carte acordă în plus prioritate sănătății mintale și bunăstării cercetătorilor în cadrul pilonului Condiții și practici de muncă.

HRS4R – Strategia de resurse umane pentru cercetători

- Reprezintă cadrul de aplicare a celor 40 de principii ale Cartei Europene și ale Codului de conduită pentru recrutarea cercetătorilor în politicile și practicile instituționale.
- Aderarea la Carta Europeană a Cercetătorilor este o obligație asumată în cadrul proiectelor PNRR dar și un criteriu de eligibilitate pentru competițiile de proiecte de cercetare finanțate din fonduri publice conform Legii 183 / 2024 privind Statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare.

Procedura HRS4R

