

**CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ
AL PERSONALULUI DE CERCETARE DEZVOLTARE DIN INSTITUTUL
NAȚIONAL DE CERCETARE-DEZVOLTARE PENTRU TEHNOLOGII
IZOTOPICE ȘI MOLECULARE (INCDTIM)
*(Varianta 2 – iunie 2021)***

Avizat în ședința Consiliului Științific al INCDTIM din 29/06/2021

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație al INCDTIM din 23/07/2021

CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DE CERCETARE-DEZVOLTARE DIN INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE- DEZVOLTARE PENTRU TEHNOLOGII IZOTOPICE ȘI MOLECULARE (INCDTIM)

Cap. 1. Dispoziții generale

Art. 1

Prezentul document, denumit în continuare Cod, reprezintă ansamblul de norme de bună conduită și de proceduri destinate respectării acestora, care guvernează activitatea personalului de cercetare-dezvoltare din INCDTIM și procedurile destinate respectării acestora.

Art.2

(1) Prezentul Cod a fost elaborat în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările ulterioare, ale Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile H.G. nr. 408/1999 privind înființarea Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare (INCDTIM), cu modificările și completările ulterioare aprobate prin H.G. nr. 1401/2005 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Tehnologii Izotopice și Moleculare (INCDTIM).

(2) Comisia de etică și conduită profesională este organul de lucru al Consiliului Științific al INCDTIM și are, în exercitarea atribuțiilor ce-i revin, competența și obligația de a urmări aplicarea și respectarea prezentului Cod.

(3) Componența Comisiei de etică este propusă de Consiliul Științific și se aprobă prin Decizia Directorului General al INCDTIM.

Cap. 2. Domeniul de aplicare, scop și obiective

Art. 3

(1) Prevederile acestui cod se aplică personalului de cercetare-dezvoltare (CD) din INCDTIM, denumit în continuare membrii comunității științifice.

(2) Acest Cod conține dispoziții privind obligațiile personalului prevăzut la alin. 1, altele decât cele prevăzute în regulamentele INCDTIM, stabilind ca valori fundamentale onestitatea, confidențialitatea, fidelitatea, loialitatea, corectitudinea, grija față de bunurile administrate și respect reciproc în litera și spiritul legii.

(3) Codul se supune avizării Consiliului Științific și aprobării Consiliului de Administrație.

Art. 4

(1) Codul are ca scop crearea cadrului necesar desfășurării activității de CD și urmărește să asigure responsabilitatea morală a membrilor comunității științifice.

(2) Obiectivele prezentului Cod constau în reglementarea normelor de conduită profesională, în vederea creării unui climat de încredere și respect reciproc, performanță, responsabilitate morală a membrilor comunității științifice.

Cap. 3. Principii generale

Art. 5

Principiile generale care guvernează conduita profesională a personalului de cercetare-dezvoltare din INCDTIM sunt următoarele:

- (1) supremația Constituției României și a legii, principiu conform căruia personalul de cercetare-dezvoltare din INCDTIM are îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- (2) profesionalismul, principiu conform căruia personalul de cercetare-dezvoltare are obligația de a-și îndeplini sarcinile profesionale cu responsabilitate, competență, răspundere, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- (3) libertatea gândirii și libertatea de expresie, principiu conform căruia personalul de cercetare-dezvoltare poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile; cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- (4) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să fie de bună-credință;
- (5) integritatea morală, principiu conform căruia personalului de cercetare-dezvoltare îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altcineva, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;
- (6) respectul față de ființa și demnitatea umană, față de suferința animalelor, care trebuie prevenită și redusă la minim, precum și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic.

Cap. 4. Norme generale de etică și conduită profesională

Art. 6

a. Responsabilitatea personală

(1) Membrii comunității științifice au obligația de a se implica activ în rezolvarea problemelor profesionale ale institutului, de a-și asuma responsabilitatea personală în mod permanent în ceea ce privește îmbunătățirea activității institutului. În acest sens, programele și activitățile comunității științifice vor fi orientate în conformitate cu cerințele institutului și ale societății, urmărind creșterea prestigiului științific al institutului.

(2) Membrii comunității științifice în orice reprezentare publică a INCDTIM vor trebui să respecte standardele etice și profesionale prevăzute în prezentul Cod și în legislația în domeniu.

b. Protecția sănătății personalului, populației, mediului și proprietății

Membrii comunității științifice vor respecta cu strictețe regulile privind ocrotirea și refacerea mediului natural, a resurselor naturale și a echilibrului ecologic, protecția acestora față de eventualele agresiuni produse de știință și tehnologie

c. Promovarea competiției de idei, proiecte, rezultate

Membrii comunității științifice au îndatorirea de a încuraja dezbateră deschisă, principială, bazată pe respect reciproc, privind datele contradictorii, diferendele de abordare și de concepere a lucrărilor științifice, proiectelor, experimentelor, rezultatelor și practicilor.

d. Perfecționarea continuă

(1) Membrii comunității științifice au obligația să-și dezvolte continuu cunoștințele științifice și tehnice și să contribuie la diseminarea informației și culturii științifice și tehnice) precum și la conștientizarea publicului și a factorilor de decizie asupra rolului științei și tehnicii.

(2) Membrii comunității științifice au obligația de a se dedica profesiei și studiului, de a manifesta permanent creativitate și talent, eficiență și eficacitate în activitățile desfășurate.

e. Loialitatea și confidențialitatea

(1) Membrii comunității științifice au obligația de fidelitate și loialitate față de institut, obligația de a apăra prestigiul și valorile INCDTIM, de a respecta cu strictețe confidențialitatea informațiilor și datelor la care au acces și de a se abține de la orice acte sau fapte care ar putea să producă prejudicii imaginii și intereselor acestuia.

(2) Membrilor comunității științifice le este interzis să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea institutului.

(3) Membrii comunității științifice au obligația de a fi obiectivi în declarațiile publice pe care le fac și de a respecta condițiile de reprezentare și confidențialitate în privința întregii activități a INCDTIM.

(4) Membrii comunității științifice sunt obligați să aplice și să respecte normele și regulile privind protejarea informațiilor clasificate în strictă conformitate cu prevederile Legii nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare.

f. Nediscriminare și egalitate de șanse

(1) Membrii comunității științifice au obligația de a respecta cu strictețe egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea profesională a tuturor membrilor comunității științifice.

(2) Membrilor comunității științifice le este interzisă orice discriminare directă sau indirectă bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.

(3) Membrilor comunității științifice le este interzisă exercitarea oricărei forme de hărțuire: sexuală, rasistă, misogină, xenofobă, religioasă, etnică sau de natură politică.

g. Prevenirea și soluționarea adecvată a conflictelor de interese și incompatibilități

(1) Membrilor comunității științifice le sunt interzise practici precum: folosirea bazei materiale sau de date a INCDTIM în interes propriu sau în interesul altei persoane fizice sau juridice, favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare;

(2) Membrilor comunității științifice le este interzisă practicarea oricăror forme de corupție, cum ar fi: tentativa de mituire, mituirea, solicitarea unor bunuri ori servicii pentru sine sau pentru alte persoane, favoritismul de orice natură;

(3) Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, astfel cum este definit de art. 70 din Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003;

(4) Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

(5) Incompatibilitățile privind demnitățile publice și funcțiile publice sunt cele reglementate de Constituție, de legea aplicabilă autorității sau instituției publice în care persoanele ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică își desfășoară activitatea, precum și de dispozițiile art. 80 și următoarele din Legea 161/2003;

(6) Funcțiile publice pentru care sunt prevăzute incompatibilități sunt cele enumerate la art. 81 și urm. din Legea 161/2003;

(7) Acte normative aplicabile: Legea nr. 161 din 19 aprilie 2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, Constituția României, Hotărârea Guvernului nr. 1401 din 2005 ș.a.

h. Onestitate intelectuală

(1) Membrii comunității științifice sunt obligați să menționeze în mod expres, în lucrările publicate, mulțumiri pentru sprijinul material acordat de către finanțatori naționali și internaționali, precizând numărul contractului și numele finanțatorului.

(2) Sunt interzise și se vor sancționa conform legii toate formele de fraudă intelectuală în activitatea de CO, după cum urmează:

- ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
 - confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
 - falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
 - obținerea de rezultate prin activități bazate pe practici ilegale sau imorale;
 - înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
 - interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor altor cercetători;
 - îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparatelor experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare;
 - plagierea rezultatelor sau a publicațiilor altor autori prin expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
 - autoplagiarea prin expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceluiași sau aceluiași autori, fără a se menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
 - prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
 - includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit sau care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
 - includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - neatribuirea corectă a paternității unei lucrări științifice sau a unei activități;
 - introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare în dosarele de candidatură pentru abilitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare;
 - deturnarea fondurilor de cercetare;
 - publicarea sau finanțarea repetată a aceluiași rezultate ca elemente de noutate științifică;
 - publicarea/divulgarea/transmiterea fără autorizare a informațiilor confidențiale sau clasificate.
- (3) Constituie abateri de la prezentul cod:

- lipsa de obiectivitate în evaluări, nerespectarea condițiilor de confidențialitate;
- discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex) origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege;
- nedeazăluirea conflictelor de interese;
- neînregistrarea și/sau nestocarea precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;

- refuzul de a prezenta în seminar rezultatele activităților desfășurate;
 - neinformarea echipei de cercetare înaintea începerii proiectului, cu privire la drepturile salariale, răspunderi, co-autorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri sau parteneriate;
 - abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
 - abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
 - abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
 - obstrucționarea activității Comisiei de etică sau fi Comisiei de analiză în cursul unei analize a unei/unor abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare,
- (4) Următoarele situații pot de asemenea să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare:
- participarea activă în abateri săvârșite de alții;
 - cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesusținerea Comisiei de etică;
 - coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate.

i. Respect, cooperare și toleranță

- (1) Membrii comunității științifice vor da dovadă de respect reciproc, fiindu-le interzise orice manifestări și forme de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.
- (2) Membrii comunității științifice vor asigura, în activitatea de cercetare un climat de cooperare și toleranță față de diferențele între oameni, opinii, culturi, credințe și preferințe intelectuale.
- (3) Membrii comunității științifice le sunt interzise orice manifestări misogine, rasiste, antisemite, sovine, xenofobe, antinaționale sau antistatale,
- (4) Membrii comunității științifice le este interzis, în cadrul dezbaterilor intelectuale din cadrul institutului să utilizeze un limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

j. Responsabilitatea profesională și socială

- (1) Membrii comunității științifice își exprimă și fundamentează opiniile cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri.
- (2) Membrii comunității științifice sunt obligați să-și îndeplinească atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficacitate, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.
- (3) Sunt interzise dezinformarea, calomnierea, insultarea și denigrarea publică a persoanelor din INCDTIM.
- (4) Membrii comunității științifice le este interzis să ascundă cu rea voință, să falsifice sau să denatureze informațiile la care au acces.
- (5) Persoanele desemnate să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, sunt obligate să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de către directorul general al INCDTIM.
- (6) Membrii comunității științifice vor respecta dreptul de reprezentare al directorului general în relațiile cu media, prin mijloace de informare în masă, precum și deciziile acestuia privind mandatarea anumitor persoane în acest sens.
- (7) Persoanele care nu sunt desemnate oficial să reprezinte institutul în relațiile cu mijloacele de informare în masă, au obligația de a face cunoscut că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al institutului în care își desfășoară activitatea.

k. Bunăvoința și grija

(1) Membrii comunității științifice vor asigura un climat de apreciere, considerație, compasiune și sprijin față de cei aflați în nevoie, amabilitate, politețe, altruism, înțelegere, solidaritate, solitudine și promptitudine.

(2) Se consideră drept indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate.

(3) Membrii comunității științifice vor manifesta bună credință în întreaga activitate.

(4) În toate activitățile de cercetare-dezvoltare în cadrul institutului, membrii comunității științifice vor utiliza cu diligența unui bun proprietar, toate resursele puse la dispoziție, toate bunurile și valorile acestuia.

Cap. 5. Coordonarea și controlul aplicării normelor de etică și conduită profesională

Art. 7

(1) Coordonarea și controlul aplicării normelor de etică și conduită profesională prevăzute în prezentul Cod sunt de competența Comisiei de etică și conduită profesională din INCDTIM.

(2) În acest scop Comisia își va exercita următoarele atribuții prevăzute în Regulamentul propriu, urmărește în cadrul institutului respectarea codului de etică; numește comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare aduse în atenția ei, în urma sesizărilor sau în baza autosesizării.

Cap. 6. Sesizarea și răspunderea

Art. 8

(1) Comisia poate fi sesizată, în scris și pe bază de dovezi, cu privire la încălcarea dispozițiilor prezentului Cod sau se poate autosesiza conform procedurii prevăzute în Regulament.

(2) Sesizarea Comisiei nu exclude sesizarea conducerii institutului/comisiei de cercetare disciplinară prealabilă, cu privire eventualele abateri.

(3) Pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare-inovare, constatate și dovedite, Comisia de analiză, numită în conformitate cu dispozițiile art. 7 alin. (2) lit. b) poate stabili, conform legii, aplicarea uneia sau mai multor sancțiuni după cum urmează:

- avertisment scris;

- retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;

- diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;

- suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;

- destituirea din funcția de conducere;

- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;

- alte sancțiuni prevăzute în Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenții, republicată, cu modificările ulterioare, în Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată și Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Este interzisă ocuparea posturilor de cercetare-dezvoltare de către persoane care se fac vinovate de abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, așa cum sunt acestea definite la art. 310 din Legea nr. 1/2011¹⁾ a educației naționale, cu modificările și completările ulterioare. Se anulează concursul pentru un post de cercetare-dezvoltare ocupat, iar contractul de muncă încetează de

drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare.

(5) Constatarea abaterilor grave și identificarea persoanelor vinovate se fac de către Consiliul Național de Etică, conform legii.

Cap. 7. Dispoziții finale

Art. 9

(1) INCDTIM utilizează aplicații bazate pe tehnologia informației, în scopul:

1. îmbunătățirii accesului la informații;
2. eliminării procedurilor birocratice și simplificarea metodologiilor de lucru;
3. îmbunătățirii schimbului de informații cu cei interesați.

(2) Prevederile prezentului cod se completează cu dispozițiile legale menționate în preambul, precum și cu Regulamentul intern și Contractul Colectiv de Muncă al INCDTIM.

Art. 10

Prezentul Cod intră în vigoare de la data aprobării în Consiliul de Administrație.

¹⁾ Art. 310: "Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;

b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare."

**REGULAMENT
DE ORGANIZARE SI FUNCȚIONARE AL COMISIEI DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ
PROFESIONALĂ DIN INCDTIM**

CAP. 1 Dispoziții generale

Art. 1

Comisia de etică și conduită profesională, de pe lângă Consiliul Științific al INCDTIM, numită în prezentul regulament Comisia, a fost înființată prin Decizia Directorului General al INCDTIM, În temeiul dispozițiilor Legii nr. 206 din 27 mai 2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2

Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei (denumit în continuare Regulament), stabilește în temeiul prevederilor Legii nr. 206/2004, organizarea și funcționarea (atribuțiile și competențele Comisiei), procedura urmată de aceasta în cazul abaterilor de la buna conduită, precum și drepturile membrilor acesteia.

Art. 3

Prezentul Regulament nu aduce atingere dispozițiilor actelor normative cu caracter general sau specific activității de cercetare, dezvoltare și inovare și nici celorlalte regulamente interne.

CAP. 2 Organizarea și funcționarea Comisiei

Art.4

Comisia este un organ de lucru al Consiliului Științific al INCDTIM și este alcătuită din 5 membri. Componența Comisiei este propusă de Consiliul Științific și aprobată prin Decizia Directorului General.

Art. 5

Comisia are obligația de a elabora rapoarte, la cel puțin 6 luni sau ori de câte ori este nevoie, privind respectarea prevederilor Codului de etică și conduită profesională, pe care să le prezinte în plenul ședințelor Consiliului Științific al INCDTIM. Aceste rapoarte se analizează în Comitetul de Direcție și în Consiliul de Administrație.

CAP. 3 Atribuțiile Comisiei

Art. 6

6.1 Atribuțiile Comisiei sunt următoarele:

- a) urmărește în cadrul institutului respectarea codului de etică;
- b) numește comisii de analiză, formate din cel puțin 3 persoane, pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, aduse în atenția ei, în urma sesizărilor sau în baza autosesizării.

6.2 În exercitarea atribuțiilor ce-i revin, Comisia:

- a) întreprinde măsurile necesare în vederea aplicării Codului de etică și conduită profesională al

- personalului de cercetare-dezvoltare și inovare din INCDTIM;
- b) primește reclamațiile și sesizările referitoare la abaterile de la etică și buna conduită profesională;
 - e) propune și promovează modificări sau amendamente la Codul de etică și conduită profesională;
 - d) urmărește și supraveghează respectarea Codului de etică și conduită profesională din INCDTIM;
 - e) numește comisii de analiză, formate din cel puțin 3 persoane, pentru examinarea sesizării lor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare;
 - f) păstrează confidentială identitatea autorului reclamației/sesizării;
 - g) aprobă Raportul Comisiei de analiză, avizat de Biroul Juridic;
 - h) asigură comunicarea Raportului autorului reclamației și publicarea acestuia pe site-ul web al INCDTIM. Comunicarea și publicarea Raportului se realizează în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea reclamației/sesizării;
 - i) în situația în care există contestații la Raportul Comisiei de analiză, se asigură ca sunt transmise, la solicitarea Consiliului National de Etică, orice date, documentele sau probe materiale care sunt legate de acuzațiile ce urmează a fi verificate și care sunt cerute de aceasta din urmă;
 - j) este responsabilă de păstrarea/arhivarea tuturor documentele emise în cadrul analizării reclamațiilor/sesizărilor cu privire la încălcarea normelor de buna conduită în cercetare-dezvoltare.

Cap. 4 Atribuțiile Comisiei de analiză

Art. 7

Atribuțiile Comisiei de analiză sunt următoarele:

- a) cercetează cazurile de abateri de la etică și conduita profesională pentru care a fost numită de Comisia de etică;
- b) păstrează confidențială identitatea autorului reclamației/sesizării;
- c) în cazul abaterilor de la buna conduită profesională, sesizate în scris și pe baza de dovezi, Comisia procedează astfel:
 - informează în scris persoana incriminată cu privire la sesizare;
 - depune toate eforturile pentru aflarea adevărului și stabilirii gradului de vinovăție sau nevinovăție a persoanei/persoanelor incriminate prin reclamație/sesizare. Pentru atingere acestui scop, comisia va analiza toate datele/documentele/dovezile existente, va solicita declarații/puncte de vedere (inclusiv cu caracter tehnic), va solicita expertize (acolo unde este cazul);
 - în urma analizei/verificărilor/instrumentării reclamației/sesizării, persoana/persoanele găsită/gasite vinovată/vinovate pot fi diferite de persoanele vizate în textul reclamației/sesizării;
 - elaborează în termen de maxim 35 de zile, de la data la care a fost numită, un Raport pe care îl va înainta spre avizare Biroului Juridic din INCDTIM;
 - supune spre aprobare Comisiei de etică, Raportul elaborat după finalizarea cercetării;
- d) în cazul constatării unor abateri de la normele de buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, numește persoanele vinovate și stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 13 din prezentul Regulament;

Art. 8

Pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare-inovare, constatate și dovedite, Comisia de analiză poate stabili, în conformitate cu prevederile Legii nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare, aplicarea uneia sau mai multor sancțiuni dintre cele ce urmează:

- avertisment scris;
- retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;

- diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- destituirea din funcția de conducere;
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
- alte sancțiuni prevăzute în Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenții, republicată, cu modificările ulterioare, în Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată și Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9

Raportul Comisiei de analiză poate fi contestat la Consiliul National de Etică, de către persoana/persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării. Pentru analizarea contestației, Comisia va pune la dispoziția membrilor Consiliului National de Etică, orice date, documente sau probe materiale care sunt legate de acuzațiile ce urmează a fi verificate și care sunt cerute de aceasta din urmă.

Art. 10

În cazul în care, în termen de 15 zile lucrătoare de la data la care Raportul a fost comunicat autorului reclamației/sesizării și publicat pe site-ul web al INCDTIM, nu a fost înaintată o contestație către Consiliul Național de Etică, sancțiunile stabilite de Comisia de analiză sunt puse în aplicare prin emiterea unei Decizii de către Directorul General. Termenul de emitere a unei Decizii de sancționare este de 45 de zile calendaristice de la data comunicării Raportului către autorul reclamației/sesizării și a publicării acestuia pe site-ul web al INCDTIM.

Cap. 5 Dispoziții finale

Art. 11

Prezentul Regulament a fost avizat de Consiliul Științific în ședința din data de 29.06.2021 și aprobat de Consiliul de Administrație în data de 23.07.2021, dată la care intră în vigoare.

Aprobat,
Comisia de etică din INCDTIM



